

equal

# Entreprise élargie

CEFORALP  
*Moteur de Résultats*

  
Avec le soutien  
du Fonds Social  
Européen

Une Communauté  
d'intérêts

  
Entreprise  
Une communauté d'intérêts  
élargie

# Equal, un Programme d'Initiative Communautaire pour les années 2002-2005

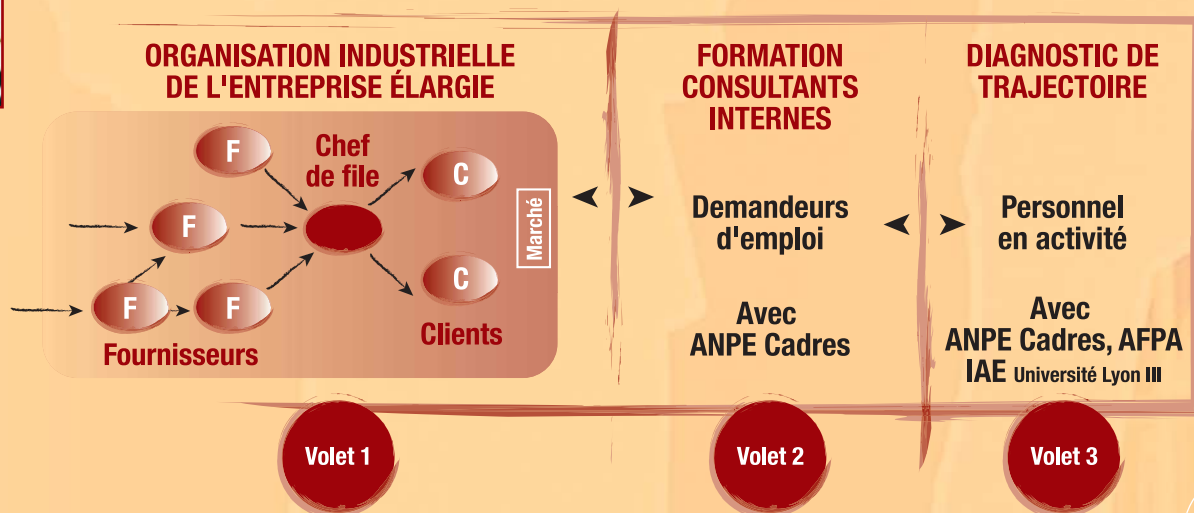
# equal

2002

2005

L'objectif est de promouvoir des méthodes et dispositifs innovants en matière de Ressources Humaines et d'organisation du travail. CEFORALP propose d'approcher ce sujet au travers du concept de l'Entreprise Élargie, qui allie communauté d'intérêts économiques et humains.

## Le dispositif "Entreprise Élargie"



## L'Entreprise Élargie, une communauté d'intérêts

La notion d'entreprise avait traditionnellement un périmètre défini par la possession des actifs, mais on peut concevoir une chaîne de valeur verticalement intégrée et composée de multiples sociétés capitalistiquement indépendantes.

L'entreprise n'est plus alors liée à une structure de capital mais à des objectifs et des valeurs communs, économiques et sociaux.

Le programme Entreprise Élargie propose une démarche et des outils innovants, adaptés à cette nouvelle logique industrielle : la communauté d'intérêts.

L'Entreprise Élargie s'inscrit dans une démarche de progrès permanent, dans des logiques d'obligation de résultats et de pérennisation des actions.

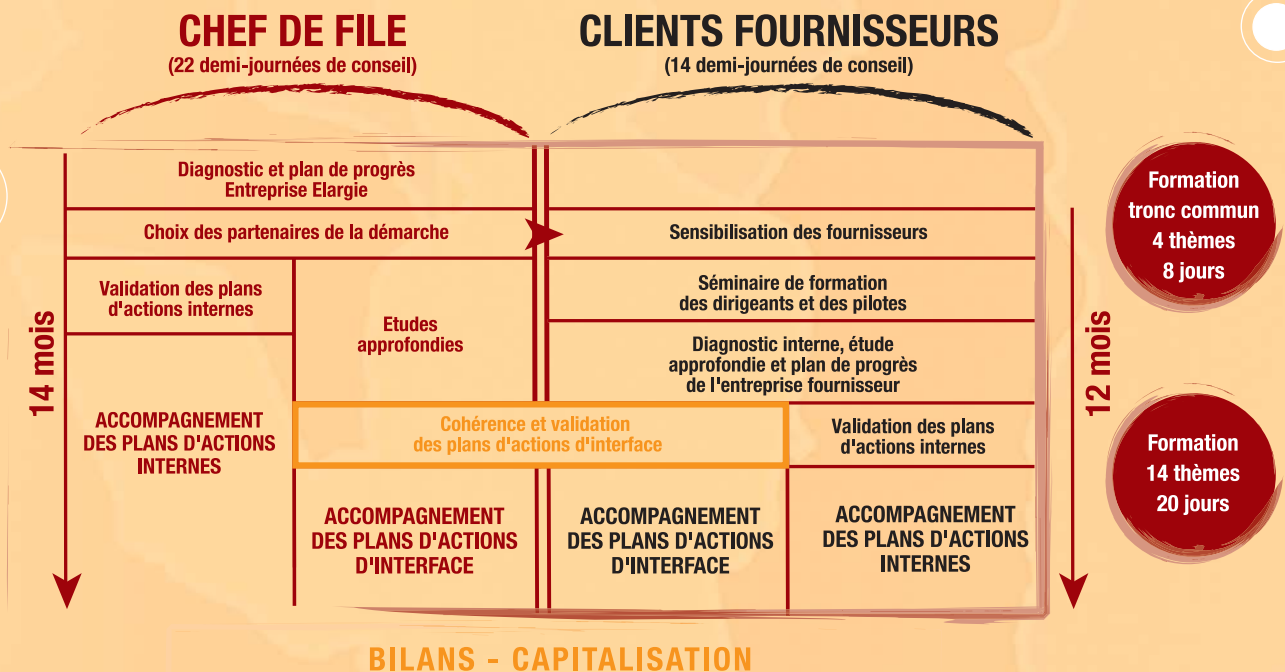


# Objectifs du programme : “Entreprise Elargie”

## Organisation Industrielle de L'Entreprise Élargie

- Mettre en évidence les pistes d'amélioration de la performance autour d'un produit-service.
- Initier une nouvelle culture de la relation client-fournisseurs.

### Volet 1



## Dispositif Consultant Interne, pilote du progrès

Nouveau profil “Consultant Interne : pilote du progrès”- Expérimentation avec des cadres seniors

### Volet 2

Le volet comprend la formation et l'accompagnement des seniors sur 6 mois :

- 1/ Au contenu des missions de conseil interne,
- 2/ Aux exigences de cette nouvelle compétence,
- 3/ Aux techniques et méthodologies applicables au cours de missions de terrain permettant le pilotage d'actions de progrès.

## Diagnostic de trajectoire

### Volet 3

Il permet d'établir la trajectoire professionnelle des cadres seniors en activité dans les entreprises.

### Les Objectifs

- 1/ Dépasser l'image négative des cadres seniors et apprécier leur compétence à leur juste valeur,
- 2/ Améliorer l'image de leur “employabilité”,
- 3/ Maintenir et améliorer la valeur professionnelle de chacun,
- 4/ Anticiper et organiser les transferts de savoir-faire aux nouvelles générations,
- 5/ Valoriser l'expérience et la gestion des fins de carrière.

## Volet Transnational

Partenariat avec AMMA, Association des Entreprises de la Métallurgie en Piémont, Italie.

### Nos objectifs communs :

Nos projets "VINCO" et "Entreprise Élargie" ont un volet commun autour des ressources humaines :

### Echange sur les diagnostics :

- 1/ Diagnostic de trajectoire (France)
- 2/ Diagnostic des compétences à risque d'obsolescence (Italie)



Travail en groupe projet et organisation de rencontres.

**CEFORALP, porteur du projet Equal "Entreprise Élargie, une communauté d'intérêts" a été créé à l'initiative des organisations professionnelles et du MEDEF.**

Expert en conception, ingénierie, mise en œuvre et pilotage de projets, qui accompagnent l'entreprise dans l'amélioration de sa performance.  
**A ce jour, plus de 750 entreprises ont participé aux programmes conçus et mis en œuvre par CEFORALP.**

**www.ceforalp.com**

66 avenue Jean Mermoz  
BP 8048 - 69351 LYON Cedex 08  
Mario CAPRARO & Hervé BLEUVIN  
Tel. : 33 (0)4 78 77 05 55 - Fax. 33 (0)4 78 77 04 78



## Les financeurs



Avec le soutien  
du Fonds Social  
Européen



Ministère de l'Éducation Nationale  
et de la Formation Professionnelle  
Rhône-Alpes



## Les partenaires opérationnels



## Les partenaires

MEDEF Rhône-Alpes, UDIMEC, Maison de la Chimie Rhône-Alpes, Pôle Productique Rhône-Alpes, Syndicats de salariés.