

Ce projet est mis en oeuvre par un consortium transnational d'organisations partenaires fort de nombreuses collaborations antérieures.

bbw Berlin et Brandebourg, promoteur du projet, est responsable de sa coordination et de son exécution à l'échelle européenne.

L'action des équipes projet au niveau régional en Allemagne, en France, en Espagne, en Hongrie, en Italie et au Royaume-Uni sera basée sur une même approche et une méthodologie de travail commune.

Créé à l'initiative des organisations professionnelles et du MEDEF, CEFORALP accompagne l'entreprise dans l'amélioration de sa performance.

CEFORALP

Moteur de Résultats

Expert en conception, ingénierie, mise en oeuvre et pilotage de projets, CEFORALP développe une culture de l'amélioration continue et du service dans l'entreprise en France et en Europe.

CEFORALP favorise l'émergence de pilotes dans l'entreprise et d'une équipe projet capables d'insuffler le changement par l'action et de mettre l'entreprise en mouvement.

METAL QF

Partenariat

Contact

LEONARDO DA VINCI
Projet d'Innovation

Des travaux de recherche et d'analyse seront menés dans les 6 pays partenaires dans des entreprises issues du secteur de la métallurgie.

Initiative pour faciliter la mobilité géographique et professionnelle des personnes par l'identification d'un cadre européen commun des compétences dans le secteur de la métallurgie.



Odile Moinecourt & Fanny Lépinay

Projets Européens

Tel +33 (0)4 78 77 05 55

Fax +33 (0)4 78 77 04 78

europe@ceforalp.com

■ www.ceforalp.com ■

www.METAL-QF-project.eu

Ce projet a reçu le soutien financier de la Commission européenne par l'intermédiaire du programme Leonardo da Vinci.
Le contenu de cette publication n'engage que ses auteurs. La Commission européenne n'est pas responsable de l'usage qui pourrait en être fait.

Projet soutenu par :



Programme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie



Le programme LEONARDO DA VINCI soutient les initiatives communautaires en matière de formation et d'enseignement professionnels. Il finance notamment des projets de coopération transnationale destinés à perfectionner et à augmenter la qualité et l'attrait des systèmes et pratiques d'enseignement et de formation en Europe.

Sur l'initiative de la Gesamtmetall (fédération patronale allemande des industries et métiers de la métallurgie) et en étroite collaboration avec les branches professionnelles en Europe, une étude

Education & Formation Tout au Long de la Vie

sera conduite sur un panel d'entreprises de la métallurgie pour analyser leurs besoins en matière de compétences, à la fois actuels et à venir.

Ces analyses permettront d'améliorer l'identification et la définition de standards européens communs des compétences dans le secteur de la métallurgie. Ce travail alimentera la création de formations basées sur les compétences et d'un cadre européen sectoriel des qualifications.

Cette initiative pour développer un cadre sectoriel des qualifications commun aura un impact significatif sur la structure des compétences dans la métallurgie. Il sera construit à travers l'identification et l'analyse des exigences professionnelles actuelles dans les différents pays partenaires. Les entreprises pourront in fine mettre en place des outils conçus pour elles dans cette optique de cadre commun.

En parallèle, des études comparatives des pratiques et exigences dans les processus de production des différents pays partenaires seront réalisées.

Valeur Ajoutée

Les résultats de l'application du cadre sectoriel des qualifications dans les stratégies de recrutement des PME de la métallurgie seront généralisés et mis à la disposition des entreprises comme un outil de gestion des ressources humaines.

L'accélération du progrès scientifique et technologique observée durant les dernières décennies a notamment conduit à la multiplication des postes et des fonctions au sein des entreprises.

A cette multiplicité des profils professionnels s'ajoute la diversité des certifications en vigueur dans les différents Etats Membres qui ne permet pas, aujourd'hui, de faire apparaître clairement les contenus des périodes de formation et des qualifications acquises.

Dimension Européenne

En créant une culture commune et en homogénéisant la compréhension des métiers du secteur de la métallurgie, le projet permettra de concourir à une plus grande transparence des qualifications professionnelles en Europe et donc, facilitera la mobilité des travailleurs au sein de l'Union.