

## Partenaires & contacts

### Promoteur et Coordinateur



Université de Padoue — Département de Psychologie Générale (Italie)

<http://dpg.psy.unipd.it>

### Partenaires



Université de la Ruhr de Bochum —  
Chaire de l'organisation et de la  
structuration du travail  
(Allemagne)

[www.aog.rub.de](http://www.aog.rub.de)



CEFORALP (France)

[www.ceforalp.com](http://www.ceforalp.com)



Progetto Formazione Continua (Italie)

<http://www.formazionecontinua.org/>



Confindustria Veneto SIAV S.P.A. (Italie)

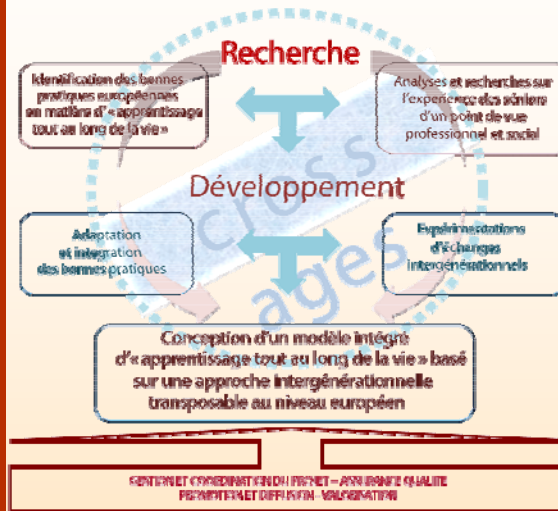
<http://www.siaav.net>



Romanian Institute for Adult Education -  
IREA (Roumanie)

[www.irea.uvt.ro](http://www.irea.uvt.ro)

## Déroulement du projet



### CONTACT

UNIVERSITE DE PADOUE -  
DEPARTEMENT DE PSYCHOLOGIE GENERALE  
ALE

Prof. ROSSANA DE BENI

E-mail : [rossana.debeni@unipd.it](mailto:rossana.debeni@unipd.it)

Téléphone : 0039 049 8276501

Fax: 0039 049 8276600



## CROSS AGES

Apprentissage  
intergénérationnel :

Vers un « Apprentissage tout  
au long de la vie »

Un projet de coopération multilatéral  
inscrit dans le Programme « Education et  
Formation Tout au Long de la Vie » de la  
Commission européenne

Grundtvig 1

[www.crossages.uv.ro](http://www.crossages.uv.ro)

Cette publication ne reflète que le point de vue de l'auteur et la Commission ne peut être tenue pour responsable de l'utilisation qui pourrait être faite de son contenu.

Ce projet est financé avec le soutien de la Commission européenne.

Référence du projet : 134442-2007-IT-GRUNDTVIG-GMP



## Les objectifs du projet

### But ultime

Promouvoir le vieillissement actif et l'inclusion sociale des seniors dans les communautés locales par l'élaboration d'un modèle intégré de formation tout au long de la vie basé sur l'échange intergénérationnel.

### Objectifs opérationnels

- Préparer et accompagner la sortie du marché du travail en évitant les risques d'exclusion sociale.
- Soutenir le vieillissement actif, promouvoir et défendre les processus d'inclusion sociale.
- Favoriser l'échange intergénérationnel par le biais duquel les seniors peuvent transmettre leur expérience acquises au fil des années, et les jeunes apporter leurs connaissances techniques de pointe.

Besoin d'échange et d'apprentissage intergénérationnels

Population vieillissante en Europe ;  
Main d'oeuvre vieillissante



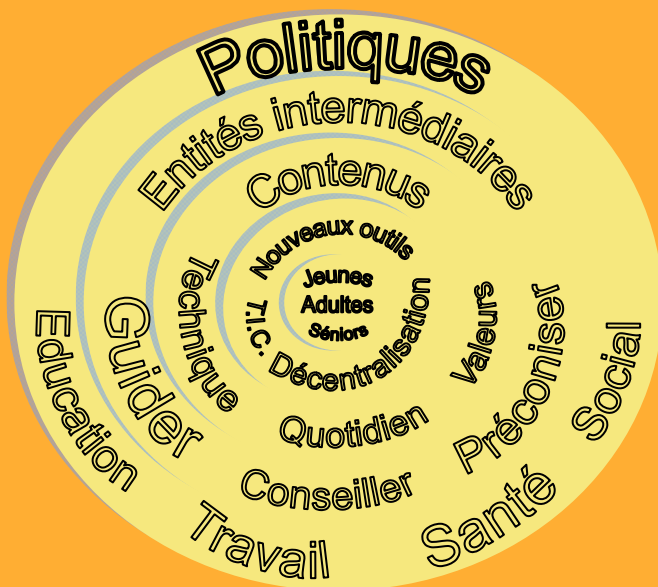
Discontinuité des stratégies de formation

## Un nouveau modèle de formation tout au long de la vie

D'une approche de la formation tout au long de la vie linéaire et segmentée...

JEUNES → MARCHE DU TRAVAIL → SENIORS

...vers un modèle basé sur la continuité, la réciprocité et l'intergénérationnalité.



## Les bénéficiaires du projet

Les bénéficiaires finaux sont les jeunes et les seniors, et en particulier :

- Les seniors qui quittent la vie active
- Les seniors déjà retraités
- Les étudiants et jeunes travailleurs

### Les bénéficiaires directs

- Les formateurs et autres acteurs du domaine
- Les représentants des administrations publiques, ONG et associations
- Les représentants des parties prenantes du marché du travail : employeurs, syndicats, ...

Rejoignez la communauté  
**CROSS AGES !**

Si vous êtes intéressé(e) par CROSS AGES, visitez notre site web:

[www.crossages.uv.ro](http://www.crossages.uv.ro)

et inscrivez-vous avec votre adresse mail. Ainsi vous serez maintenu(e) au courant des derniers développements du projet CROSS AGES !