

## & Donner du sens, cela fait la différence !

Dirigeants, par la GPEC Autrement Partagée, nous vous proposons d'être la clé de voûte d'une démarche nouvelle.

A partir de votre vision de l'entreprise, du sens et de l'identité que vous lui donnez sur le plan économique et humain, à partir de vos valeurs et de vos croyances, nous vous aiderons à construire l'entreprise de demain.

C'est par une meilleure compréhension et le partage des enjeux que nous pourrons actionner les leviers de la performance durable et mettre en place l'amélioration continue.

En tant que dirigeant de PME/PMI, vous êtes nombreux à vous questionner sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Souvent présentée comme un outil dédié aux techniciens de la Gestion des Ressources Humaines, elle a pu parfois s'éloigner de sa fonction première : accompagner l'entreprise par l'adaptation de son organisation et le développement des hommes qui la composent.

Pour faire suite à l'ouvrage « Entreprise et création de richesse Humaine », le MEDEF Lyon-Rhône, OPCALIA RA, CEFORALP et la DDTEFP du Rhône, vous proposent de vous accompagner.

Une démarche de GPEC Autrement Partagée : dans quels contextes ?

Votre entreprise a évolué.  
Elle a besoin de s'adapter, de s'organiser, de changer.  
Vous souhaitez qu'elle s'ouvre à de nouveaux marchés, qu'elle développe de nouveaux produits ou services.  
Vos métiers et vos emplois changent et vont se transformer.  
Vous voulez affirmer son image et développer son attractivité.

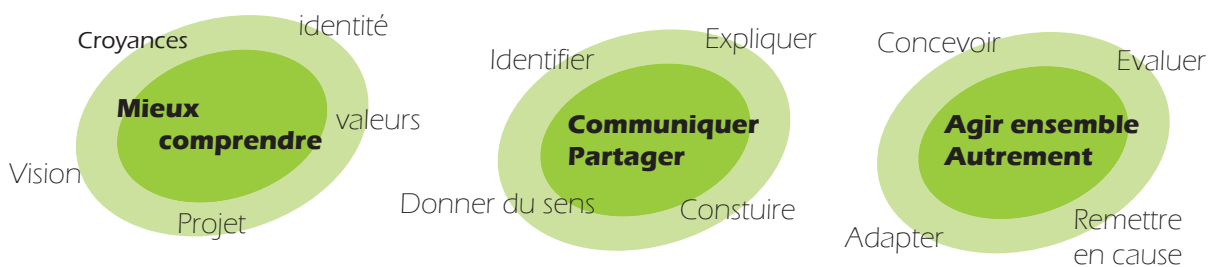
## & Un accompagnement sur mesure

La GPEC Autrement partagée, ce n'est pas seulement mettre en place des outils. C'est tout d'abord vous accompagner dans la (re)formulation de votre projet d'entreprise, et ce à partir de votre vision et de vos croyances.

C'est également vous aider à les communiquer auprès de vos collaborateurs et à les faire partager pour pouvoir construire ensuite, et ensemble, un plan d'action adapté et spécifique pour préparer l'organisation de demain.

Nous travaillerons sur vos pratiques qui sont une composante de la culture de votre entreprise.

Nous adapterons et construirons des outils, en veillant à ce que chacun se les approprie et y trouve du sens.



Notre ambition : vous aider à devenir autonome pour mieux réussir demain !

## & Une méthode et un financement « partagés »

Notre accompagnement alternera des périodes de diagnostic et d'interviews, de communication, de formation inter-entreprises et intra-entreprise, d'échanges d'expériences entre dirigeants, de conception/adaptation d'outils et de pratiques. L'état financera à hauteur de 50% cet accompagnement pour les PME, soit un investissement de 7 500 euros pour construire votre entreprise de demain.

Durée de l'accompagnement : 12 à 15 mois.

### contacts :

Michel Delivert  
OPCALIA Rhône-Alpes  
michel.delivert@opcalia-ra.com  
04 78 77 05 53

Bruno Verney  
MEDEF Lyon-Rhône  
bruno.verney@medeflyonrhone.com  
04 78 77 07 01

Béatrice Diebolt  
CEFORALP  
bdiebolt@ceforalp.com  
04 78 77 05 49